

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 16.08.2016 р. N 1143/13/84-16

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист та в межах компетенції повідомляє.

Відповідальність підприємств за порушення законодавства про працю встановлено [статтею 265 Кодексу законів про працю України](#) (далі - КЗпП).

На нашу думку, не проведення коригування середньої заробітної плати є порушенням законодавства про працю, за що встановлена відповідальність [абзацом 6 частини другої статті 265 КЗпП](#), а саме штраф у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення.

Штрафи накладаються центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Директор Департаменту

О. Товстенко

