

Проект

## КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

### ПОСТАНОВА

від 2015 р. №

м. Київ

#### **Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів**

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є:**

1. Внести зміни до:

умов оплати праці працівників установ, закладів, організацій окремих галузей бюджетної сфери та органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів, затверджених окремими постановами Кабінету Міністрів України, згідно з додатками 1, 2;

постанов Кабінету Міністрів України від 31 травня 2000 р. № 865 "Про деякі питання вдосконалення визначення розмірів заробітку для обчислення пенсії" (Офіційний вісник України, 2000 р., № 22, ст. 906; 2003 р., № 17, ст. 773; № 52, ст. 2785; 2004 р., № 21, ст. 1435; 2005 р., № 30, ст.1825; 2006 р., № 11, ст. 710, ст.757; 2008 р., № 26, ст. 824; 2012 р.,

№ 18, ст. 657) і від 17 липня 2003 р. № 1078 „Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення” (Офіційний вісник України, 2003 р., № 29, ст. 1471; 2006 р., № 20, ст. 1484; 2007 р., № 52, ст. 2113; 2008 р., № 20, ст. 569; 2012 р., № 45, ст. 1759; 2014 р., № 14, ст. 426; 2015 р., № 73, ст. 2404), що додаються.

2. Міністрам, керівникам інших центральних органів виконавчої влади, головам обласних державних адміністрацій, Київської міської державної адміністрації та інших державних органів у межах передбачених коштів державного бюджету, місцевих бюджетів та власних коштів вжити заходів для підвищення з 1 грудня 2015 року розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати), перегляду розмірів надбавок, доплат, премій, спрямувавши на ці цілі всі виплати, пов'язані з індексацією, яка склалась у грудні 2015 року, з тим, щоб підвищення заробітної плати для кожного працівника у грудні 2015 року перевищило величину індексації, що мала бути виплачена йому у грудні 2015 року.

Для проведення подальшої індексації заробітної плати обчислення індексу споживчих цін починається з січня 2016 року відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078.

3. Керівникам установ, закладів, організацій окремих галузей бюджетної сфери та органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів забезпечити внесення змін до штатного розпису установ, закладів та організацій, відповідних органів з урахуванням нових розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати).

4. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади у місячний строк привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність до цієї постанови.

5. Ця постанова набирає чинності з дня офіційного публікування та застосовується з 1 грудня 2015 року.

Прем'єр - міністр України

А. Яценюк

Додаток 1

до постанови Кабінету

Міністрів України

**Зміни, що вносяться до умов оплати праці працівників установ, закладів, організацій окремих галузей бюджетної сфери**

1. У межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах установ, закладів та організацій, у тому числі за рахунок виплат, пов'язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій, посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників підвищуються відповідно до підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери:

абзац другий примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2008 р., № 100, ст. 3308; 2010 р., № 50, ст.1631, № 72, ст. 2573, № 88, ст. 3096, № 101, ст. 3629; 2011 р., № 24, ст. 975, № 38, ст. 1558; 2012 р., № 3, ст. 94; 2013 р., № 26, ст. 858; 2014 р., № 34, ст. 909; 2015 р., № 76, ст. 2527) після цифр і слова

„1012 гривень” доповнити словами і цифрами „з 1 грудня 2015 р. – 1113 гривень”.

з 1 грудня 2015 р. у штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери встановлюються у таких розмірах:

1 тарифного розряду – 1378 гривень;

2 тарифного розряду – 1383 гривні;

3 тарифного розряду – 1393 гривні;

4 тарифного розряду – 1414 гривні;

5 тарифного розряду – 1514 гривні;

6 тарифного розряду – 1614 гривень;

7 тарифного розряду – 1714 гривні;

8 тарифного розряду – 1825 гривень;

9 тарифного розряду – 1925 гривень;

10 тарифного розряду – 2026 гривень;

11 тарифного розряду – 2193 гривні;

12 тарифного розряду – 2360 гривень;

13 тарифного розряду – 2527 гривні;

14 тарифного розряду – 2693 гривень;

15 тарифного розряду – 2872 гривні;

16 тарифного розряду – 3105 гривень;

17 тарифного розряду – 3339 гривні;

18 тарифного розряду – 3573 гривень;

19 тарифного розряду – 3806 гривня;

20 тарифного розряду – 4051 гривень;

21 тарифного розряду – 4285 гривня;

22 тарифного розряду – 4519 гривень;

23 тарифного розряду – 4753 гривень;

24 тарифного розряду – 4853 гривень;

25 тарифного розряду – 5020 гривень.

2. У межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах установ, закладів та організацій, за рахунок надбавок, доплат, премій, виплат, пов'язаних з індексацією, підвищуються з 1 грудня 2015 року на 10 відсотків посадові оклади працівників, розміри яких затверджено:

постановою Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2007 р. № 1123 „Про умови оплати праці працівників державних нотаріальних контор та державних нотаріальних архівів” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 69, ст. 34);

постановою Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2008 р. № 800 „Про умови оплати праці працівників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу та його регіональних відділень” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 69, ст. 2312);

постановою Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 „Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 24, ст. 994);

постановою Кабінету Міністрів України від 20 червня 2012 р. № 552 „Про умови оплати праці працівників Координаційного центру з надання правової допомоги та його

територіальних відділень" (Офіційний вісник України, 2012 р., № 47, ст. 1837).

## Додаток 2

до постанови Кабінету

Міністрів України

У межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів, за рахунок виплат, пов'язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій, підвищуються на 25 відсотків посадові оклади керівних працівників, спеціалістів і службовців, розміри яких затверджено:

розпорядженням Президента України від 08 січня 1992 р. № 22 „Про посадовий оклад Прем'єр-міністра України”;

постановою Кабінету Міністрів України від 15 березня 1999 р. № 362 "Про умови оплати праці і матеріально-побутового забезпечення працівників регіональних служб державного ветеринарно-санітарного контролю та нагляду на державному кордоні та транспорті" (Офіційний вісник України, 1999 р., № 11, ст. 423; 2004 р., № 46, ст. 3040; 2006 р., № 25, ст. 1817; 2007 р., № 55, ст. 2215);

постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 р. № 323 "Про умови оплати праці керівних працівників Центру технічних засобів управління і телекомунікаційних систем Кабінету Міністрів України" - із змінами, внесеними постановами Кабінету Міністрів України від 15 червня 2006 р. № 831 (Офіційний вісник України, 2006 р., № 25, ст. 1816), від 30 серпня 2007 р. № 1074 (Офіційний вісник України, 2007 р., № 66, ст. 2546);

додатками 1 – 37, 43-1, 43-2, 48 – 55 до постанови Кабінету Міністрів України від 9

березня 2006 р. № 268 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів" (Офіційний вісник України, 2006 р., № 10, ст. 632, із наступними змінами);

постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. № 495 "Про умови оплати праці працівників секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради" (Офіційний вісник України, 2006 р., № 15, ст. 1104; 2007 р., № 55, ст. 2216);

додатком 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006р. № 904 "Про умови оплати праці працівників Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" (Офіційний вісник України, 2006 р., № 27, ст. 1945; 2007 р., № 71, ст. 2672), крім посадових окладів генерального директора, заступника генерального директора;

постановою Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 907 "Про умови оплати праці працівників державних органів контролю в насінництві та розсадництві, що належать до категорій посад державних службовців" (Офіційний вісник України, 2006 р., N 27, ст. 1948; 2007 р., № 64, ст. 2501);

постановою Кабінету Міністрів України від 18 жовтня 2006 р. № 1428 "Про умови оплати праці працівників Національної служби посередництва і примирення та її відділень" (Офіційний вісник України, 2006 р., № 42, ст. 2807; 2007 р., № 55, ст. 2214), крім посадових окладів голови, першого заступника голови, заступника голови;

постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2007 р. № 763 "Про умови оплати праці працівників Головної державної інспекції захисту рослин та державних інспекцій захисту рослин Автономної Республіки Крим, областей і районів, віднесених до категорій посад державних службовців" (Офіційний вісник України, 2007 р., № 39, ст. 1551, № 64, ст. 2500).;

постановою Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2010 р. № 1085 „Про умови оплати праці працівників Координаційного центру з упровадження економічних реформ” (Офіційний вісник України, 2010 р. № 92, ст. 3261; 2011 р. № 22, ст. 904);



постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2012 р. № 505 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників органів прокуратури” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 44, ст. 1697; 2014 р., № 81, ст. 2293);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 510 „Про оплату праці керівних працівників державних органів” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1545, 2010 р. № 98, ст. 3490);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 року № 512 „Про оплату праці керівників Верховної Ради та Ради міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, обласних, Київської та Севастопольської міських рад” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1547, № 33, ст. 1992, № 46, ст. 2893, № 52, ст. 3286; 2009 р. № 95, ст. 3270; 2012 р., № 3, ст. 96; 2014 р., № 74, ст.2095);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 520 „Про оплату праці Голови, заступника Голови та секретаря секції Вищої ради юстиції” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1555; 2013 р., № 99 ст. 3636; 2015 р., № 72 ст. 2366);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 521 „Про оплату праці Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1556; 2007 р., № 32 ст. 1290);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 522 „Про оплату праці Голови, заступників Голови, секретаря та членів Центральної виборчої комісії” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1557; 2007 р., № 38 ст.1524; 2008 р., № 5 ст.123);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 523 „Про оплату праці Керівника та заступника Керівника Апарату Верховної Ради України” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1558, № 34 ст. 2081);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 524 Київ „Про оплату праці Голови, заступників Голови та членів Національної ради з питань телебачення і радіомовлення” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1559).

Затверджено

постановою Кабінету Міністрів України

від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ЗМІНИ,  
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 31 травня 2000 р.  
№ 865 і від 17 липня 2003 р. № 1078

1. У постанові Кабінету Міністрів України від 31 травня 2000 р. № 865:

1) пункт 4 виключити;

2) абзац перший пункту 5 викласти у такій редакції:

„5. Форма довідки про заробітну плату, що подається для призначення пенсії державним службовцям, затверджується правлінням Пенсійного фонду України за погодженням з Міністерством соціальної політики.”;

3) пункт 6 викласти у такій редакції:

„6. У всіх випадках призначення пенсій заробіток для призначення пенсії не може перевищувати сум заробітної плати, на які нараховується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, на момент призначення пенсій.”.

2. У Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078:

1) у пункті 2:

абзац другий викласти в такій редакції:

„пенсії або щомісячне довічне грошове утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною та інших доплат, встановлених законодавством), крім тих, які зазначені у пункті 3 цього Порядку;”;

в абзаці четвертому слова „оплата праці” замінити словами „Заробітна плата”;

2) пункт 5 викласти у такій редакції:

„5. У разі підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, значення індексу споживчих цін у місяці підвищення приймається за 1 або 100 відсотків.

Обчислення індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації здійснюється з місяця наступного за місяцем підвищення зазначених грошових доходів населення.

Індексація у місяці підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не нараховується, якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує індексацію, що склалась у місяці підвищення доходу.

Якщо розмір підвищення грошового доходу не перевищує індексацію, що склалась у місяці підвищення доходу, то індексація у цьому місяці визначається з урахуванням розміру підвищення доходу і розраховується як різниця між величиною індексації і розміром підвищення доходу.

У випадку, коли відбувається зростання заробітної плати за рахунок інших її складових, без підвищення тарифних ставок (окладів), індексація не зменшується на розмір підвищення заробітної плати. У разі, коли відбувається підвищення тарифної ставки (окладу) у місяці підвищення враховуються всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру.

До чергового підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, до визначеної величини індексації додається індексація, яка складається внаслідок перевищення величини індексу споживчих цін порогу індексації, зазначеного у пункті 1<sup>1</sup> цього Порядку.

Приклад проведення індексації грошових доходів громадян у разі їх підвищення наведено у додатку 4.

У разі підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції, при визначенні обсягу підвищення грошових доходів у зв'язку з індексацією враховується рівень такого підвищення.

Нарахування сум індексації або проведення чергового підвищення грошових доходів випереджаючим шляхом здійснюється з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому офіційно опубліковано індекс споживчих цін, на підставі якого нарахована сума індексації перевищить суму підвищення доходів випереджаючим шляхом.

Приклад обчислення суми індексації у разі підвищення доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції наведено у додатку 5.

У разі, коли індекс споживчих цін для проведення індексації, розрахований наростаючим підсумком, перевищив 10 відсотків Кабінетом Міністрів України приймається рішення про підвищення тарифних ставок (окладів) працівникам бюджетної сфери, органам державної влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів з урахуванням величини індексації, яка складається на момент підвищення.

Працівникам підприємств і організацій, які знаходяться на госпрозрахунку, підвищення заробітної плати у зв'язку із зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче норм, визначених Законом України „Про індексацію грошових доходів населення” та положень цього Порядку.”;

3) пункт 6 доповнити абзацом такого змісту:

„Проведення індексації грошових доходів населення здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік.”;

4) пункт 9 після абзацу четвертого доповнити абзацами п'ятим такого змісту:

„Після звільнення пенсіонера з роботи обчислення індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації пенсії здійснюється з місяця наступного за місяцем підвищення його пенсії.”.

У зв'язку з цим, абзац п'ятий відповідно вважати абзацом шостим;

5) пункт 10<sup>1</sup> викласти у такій редакції:

„10<sup>1</sup>. Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації пенсій особам, які набули право на її призначення, щомісячного довічного грошового утримання, що виплачуються замість пенсії, здійснюється починаючи з місяця, в якому їх призначено.

У разі коли в результаті перерахунку пенсій за рішеннями судів, які набрали законної сили, виплати перерахованих сум до пенсії фактично не здійснені і строки їх виплати не визначені, місяць, в якому значення індексу споживчих цін було прийнято за 1 або 100 відсотків, для визначення індексації пенсії не змінюється.

Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації матеріального забезпечення безробітних здійснюється з місяця, в якому розпочата така виплата.

Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації стипендії здійснюється починаючи з місяця, в якому її призначено. У разі коли особа не отримувала стипендію або втратила право на її призначення, а в подальшому стипендія їй була знову або вперше призначена (за результатами наступного семестрового контролю, у зв'язку з переведенням на навчання за державним замовленням, появою підстав для призначення соціальної стипендії, поновленням на навчання тощо), обчислення індексу споживчих цін здійснюється з місяця призначення стипендії.

У разі переведення з іншого навчального закладу студента, який не втрачав право на отримання стипендії, обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації цієї стипендії здійснюється починаючи з місяця, в якому її призначено у навчальному закладі до переведення.

У разі збільшення учням і студентам за результатами семестрового контролю розміру ординарної (звичайної) академічної стипендії або соціальної стипендії, як таким, що мають 10-12 балів з кожного предмета за дванадцятибальною або середній бал успішності „5” за п'ятибальною шкалою оцінювання, а також призначення інших академічних стипендій за результатами навчання, розміри та порядок призначення яких визначаються окремими нормативно-правовими актами (стипендії Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, іменні стипендії), обчислення індексу споживчих цін для індексації стипендії продовжує здійснюватись з місяця призначення розміру ординарної (звичайної) академічної стипендії або соціальної стипендії.”;

6) пункт 10<sup>2</sup> викласти у такій редакції:

„10<sup>2</sup>. Для працівників, яких переведено на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі або організації, а також переведено на роботу на інше підприємство, в установу або організацію або в іншу місцевість, та у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці у разі продовження такими працівниками роботи, для новоприйнятих працівників, а також для працівників, які використали відпустку для догляду за дитиною до досягнення

нею трирічного віку та відпустку без збереження заробітної плати, передбачені законодавством про відпустки, обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації здійснюється з місяця наступного за місяцем підвищення тарифної ставки (окладу), за посадою, яку займає працівник.”;

7) пункт 10<sup>3</sup> виключити;

8) додаток 4 та 5 Порядку викласти у такій редакції:

„Додаток 4

до Порядку

(у редакції постанови Кабінету Міністрів України

від № )



## ПРИКЛАД

проведення індексації при підвищенні грошових доходів населення

Приклад 1. Заробітна плата працівника з урахуванням індексації у грудні 2015 року становить 1994,70 гривні, з них:

1500 гривень – посадовий оклад;

494,70 гривень – індексація, яка розрахована з урахуванням величини індексу споживчих цін 35,9 %, виходячи з прожиткового мінімуму для працездатних осіб – 1378 гривень ( $1378 \times 35,9 : 100 = 494,70$ ).

При цьому у грудні 2015 року відбувається підвищення посадового окладу працівника на 500 гривень.

Посадовий оклад працівника після підвищення становить 2000 гривень (1500 + 500).

Оскільки розмір підвищення посадового окладу у грудні (500 гривень) перевищив індексацію, яка склалась у цьому місяці (494,70 гривень), індексація у місяці підвищення не нараховується.

Для проведення подальшої індексації розрахунок індексу споживчих цін здійснюється з січня 2016 року.

Приклад 2. Після підвищення заробітної плати у грудні 2015 року наступне підвищення відбувається у травні 2016 року.

Величина приросту індексу споживчих цін, розрахована з січня 2016 року у травні 2016 року становить 5 %.

Посадовий оклад працівника до підвищення становить 2000 гривень. Крім того, у травні працівник отримує індексацію 72,50 гривень, яка розрахована з урахуванням величини індексу споживчих цін 5 %, виходячи з умовного прожиткового мінімуму для працездатних осіб у травні – 1450 гривень ( $1450 \times 5 : 100 = 72,50$ ).

Всього заробітна плата до підвищення становить 2072,50 гривень ( $2000 + 72,50$ ).

Посадовий оклад підвищується на 50 гривень і становить 2050 гривень (2000 + 50).

Оскільки розмір підвищення посадового окладу у травні (50 гривень) не перевищує індексацію, яка склалась у цьому місяці (72,50 гривень), то у травні 2016 року сума індексації визначається з урахуванням підвищення посадового окладу і розраховується як різниця між величиною індексації та розміром підвищення окладу.

Таким чином індексація у травні становить 22,50 гривень (72,50 – 50).

Заробітна плата працівника після підвищення з урахуванням індексації становить 2072,50 гривень (2000 + 50 + 22,50).

Для проведення подальшої індексації розрахунок індексу споживчих цін здійснюється з червня 2016 року.

При наступному підвищенні сума індексації також зменшується на суму підвищення заробітної плати.

Приклад 3. Після підвищення посадового окладу у травні 2016 року, чергове підвищення посадового окладу відбувається у грудні 2016 року на 100 гривень.

Заробітна плата до підвищення становить 2482,50 гривень, з них:

2050 гривень – посадовий оклад;

410 гривень (20 % від посадового окладу (2050 x 20 : 100) – премія;

22,50 гривень – сума індексації.

Посадовий оклад після підвищення становить 2150 гривень (2050 + 100) і відповідно зростає розмір премії, який становить 430 гривень (2150 x 20 : 100).

При цьому у грудні 2016 року настає право на нарахування наступної індексації, яка складається внаслідок перевищення величини порогу індексації після серпня 2016 року (6 %) і становить 90 гривень (1500 x 6 : 100, де 1500 – умовний прожитковий мінімум для працездатних осіб у грудні 2016 року).

Всього сума індексації у грудні 2016 року з урахуванням попередньої величини становить 112,50 гривень (22,50 + 90).

У зв'язку з тим, що відбувається підвищення посадового окладу, при проведенні порівняння суми підвищення заробітної плати та суми індексації мають враховуватись всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру виплати.

З урахуванням суми підвищення посадового окладу та розміру премії заробітна плата після підвищення становить 2580 гривень (2150 + 430).

Сума підвищення заробітної плати без урахування суми індексації становить 120 гривень (2580 – 2460 (2050 + 410)).

Оскільки розмір підвищення заробітної плати у грудні 2016 року перевищив суму виплат по індексації, яка склалась у цьому місяці (112,50 гривень), то у грудні сума індексації не виплачується.

Заробітна плата працівника після підвищення становить 2580 гривень. Для проведення подальшої індексації розрахунок індексу споживчих цін здійснюється з січня 2017 року.

Приклад 4. Підвищення посадового окладу відбулося у грудні 2015 року.

Заробітна плата працівника у грудні 2015 року становить 2400 гривень, з них:

2000 гривень – посадовий оклад;

400 гривень (20 % від посадового окладу (2000 x 20 : 100)) – премія.

Наступне підвищення посадового окладу передбачається здійснити у грудні 2016 року.

Для проведення індексації індекс споживчих цін розраховується наростаючим підсумком із січня 2016 року.

При цьому у вересні 2016 року індекс споживчих цін перевищує 10 % і складає 10,5 %.

Відповідно до абзацу 11 пункту 5 цього Порядку передбачено, що у разі, коли індекс споживчих цін для проведення індексації, розрахований наростаючим підсумком, перевищив 10 % Кабінетом Міністрів України приймається рішення про підвищення тарифних ставок (окладів) працівникам бюджетної сфери, органам державної влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів з урахуванням величини індексації, яка складається на момент підвищення.

Враховуючи, що індекс споживчих цін у вересні 2016 року перевищив 10 %, то має бути здійснено підвищення заробітної плати з урахуванням надбавок, доплат та премій з тим, щоб підвищення заробітної плати перевищило величину індексації, що склалась на момент підвищення.

Додаток 5

до Порядку

(у редакції постанови Кабінету Міністрів України

від № )

ПРИКЛАД

обчислення індексації у разі підвищення грошових доходів населення

випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції

Розрахунок індексації надається на прикладі заробітної плати.

Для інших грошових доходів індексація визначається в аналогічному порядку.

Заробітна плата у грудні 2015 року становить 2000 гривень.

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції відбувається починаючи з 1 січня 2016 року. При цьому обсяг підвищення заробітної плати з урахуванням попередньої індексації (якщо така нараховувалась) повинен перевищувати величину цієї індексації.

Обсяг підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом у січні 2016 року визначено у сумі 50 гривень.

Таким чином, загальний дохід працівника за січень 2016 року становить 2050 гривень (2000 + 50).



Для визначення індексу споживчих цін з метою проведення подальшої індексації або здійснення чергового підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом починаючи з лютого 2016 року здійснюється обчислення індексу споживчих цін наростаючим підсумком та величини індексації.

Обчислення проводиться до настання перевищення нарахованої індексації розміру підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом у січні 2016 року (50 гривень).

Індексація визначається виходячи з прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, що становить 1378 гривень.

Обчислення індексу споживчих цін та індексації наводиться у таблиці:

--

Індекс споживчих цін, відсотків
---------------------------------

Величина приросту індексу споживчих цін для визначення індексації, відсотків
--

Величина індексації, гривень
------------------------------

до попереднього місяця за даними Держстату (дані умовні)

для визначення індексації

2016 рік

січень

101,1

місяць підвищення доходу

-

-

лютий

101,6

101,6

-

-

березень

102,3

102,3

-

-

квітень

1,6

$(1,016 \times 100 - 100)$

22,05

$(1378 \times 1,6 : 100)$

травень

3,9

$(1,016 \times 1,023 \times 100 - 100)$

53,74

(1378 x 3,9 : 100)

З урахуванням індексу споживчих цін за березень 2016 року, на підставі якого нарахована індексація (53,74 гривні) перевищує розмір підвищення заробітної плати (50 гривень), починаючи з травня 2016 року відновлюється індексація заробітної плати в межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, на величину приросту індексу споживчих цін (3,9 %), або здійснюється чергове підвищення заробітної плати працівників випереджаючим шляхом, яке має перевищити суму індексації у травні 2016 року (53,74 гривні).

У разі відновлення індексації розмір заробітної плати за травень 2016 року разом із індексацією повинен становити 2053,74 гривні (2000 + 53,74). Тобто працівникові виплачується більша за величиною заробітна плата за травень 2016 року, а саме – на величину індексації (53,74 гривні) замість підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом (50 гривень).

Подальша індексація повинна проводитися із застосуванням індексів, визначених згідно з цим Порядком”.