

Останнім часом багато запитань виникає стосовно тарифних розрядів єдиної тарифної сітки. Зробимо деякий аналіз.

В статті 8 ЗУ "Про державний бюджет України на 2013 рік" вказано: «встановити у 2013 році мінімальну заробітну плату: у місячному розмірі: з 1 січня - 1147 гривень, **з 1 грудня - 1218 гривень**

, у погодинному розмірі: з 1 січня - 6,88 гривні, з 1 грудня - 7,3 гривні.» Тобто з 1.12.2013 року мінімальна заробітна плата становить 1218 грн.

Згідно статті 3 ЗУ "Про оплату праці" - "Мінімальна заробітна плата - це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт)". З цього виходить, що перші п'ять тарифних розрядів, які на даний момент менші мінімальній заробітній платі, повинні бути 1218 грн, або повинна здійснюватися доплата до мінімальної заробітної плати.

Інші оклади тарифної сітки згідно Постанови Кабміну №197 від 27.03.2013 встановлені з розрахунку 852 грн.: **“У 2013 році посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду з 1 січня — 852 гривні”**. Більше ніякої інформації в цій постанові, яка внесла зміни в Постанову №1298 від 30.08.2002 «Про оплату праці працівників на основі ЄТС» не передбачено. Тому на даний час керуємося цими законами та постановою, та чекаємо нову постанову.

З огляду преси відомо, що проект такої постанови існує, де вказано, що: з 1.12.2013 року передбачено встановити у штатних розписах установ, закладів та організацій, які фінансуються з бюджету, посадові оклади (тарифні ставки) працівників 1-4 тарифних розрядів єдиної тарифної сітки у таких розмірах: **1-й тарифний розряд - 1218 грн; 2-й - 1223 грн; 3-й 1233 грн.; 4-й - 1243 грн.**

Посадові оклади (тарифні ставки)
для 5-го та вищих тарифних розрядів

єдиної тарифної сітки керівники установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери повинні будуть переглянути виходячи з

розміру посадового окладу (тарифної сітки) працівника 1-го тарифного розряду з 1.12.2013 року - 923 грн

. Але на даний момент це питання не врегульоване через відсутність схваленого урядом

нормативно-правового акту.

Залишити все як є чи з випередженням перерахувати посадові оклади? Кожен вирішує самостійно. Але висновок можна зробити такий: як бачимо фігурують різні цифри: спочатку йшла мова про розмір посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду з 1.12.2013 року - 928 грн., то зараз 923 грн. А можливо із-за дефіциту коштів цей рік закінчиться взагалі без змін. А в новому бюджетному році ці кошти навряд чи передбачать. І головне - утримувати зайво нараховані та виплачені кошти з працівника без його згоди неправомірно

(ст. 127 Кодексу законів про працю України)

. Якщо працівник відмовиться – Ви готові повернути борг державі!? До того ж наслідками такого повернення буде необхідність корегування нарахованих/утриманих внесків та податку з доходів. Краще зачекаємо...