

## МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

### Лист

від 29.01.2013 р. № 959/0/14-13/13

Міністерство соціальної політики розглянуло ваш лист щодо ситуації з оплати праці працівників бюджетної сфери і повідомляє.

Підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки відбувається поетапно з урахуванням фінансових можливостей бюджету та стану соціально-економічного розвитку країни.

До грудня 2008 року розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС встановлювався на рівні мінімальної заробітної плати. Протягом 2009 року, у зв'язку із труднощами щодо забезпечення видатків із бюджетів усіх рівнів на оплату праці працівників бюджетних установ, розміри посадових окладів працівників бюджетної сфери взагалі не переглядались, крім тих, у кого вони були менші за мінімальну заробітну плату.

З 2010-2012 рр. посадовий оклад працівника першого тарифного розряду ЄТС було підвищено 17 раз і посадові оклади працівників бюджетної сфери зросли на 54%.

Грошовий розрив між посадовим окладом працівника першого тарифного розряду ЄТС з червня 2011 року мав тенденцію до зменшення і склав у грудні 2012 року 295 гривень.

При проведенні переговорів із профспілками в липні 2012 року щодо розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС Сторона власників запропонувала

підвищити цей розмір у 2013 році на 18,3 відсотка, або у середньому за рік до 946 гривень. Тобто, передбачалось, що у 2013 році, починаючи з 1 січня розрив між мінімальною заробітною платою та посадовим окладом першого тарифного розряду ЄТС зменшиться на 50 гривень.

Разом з тим, за повідомленням Мінфіну при підготовці Державного бюджету на 2013 рік були враховані переглянуті та схвалені Кабінетом Міністрів України нові прогнозні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2013 рік, зокрема було враховано зменшення на 2013 рік таких прогнозних показників, як номінальний валовий внутрішній продукт, прибуток прибуткових підприємств, фонд оплати праці найманих працівників і грошового забезпечення військовослужбовців тощо.

Тому, Мінфіном при доопрацюванні проекту державного бюджету був зменшений у розрахунках розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду з 1 січня 2013 р. — 845 грн., з 1 грудня 2013 р. - 928 грн., у середньому за рік - 851,9 гривень (лист Мінфіну від 10.12.2012 № 31-07240-03-05/29333). Грошовий розрив з мінімальною заробітною платою при цьому збільшується з 1 січня 2013 року до 302 грн. (у грудні 2012 р. - 295 грн.).

Безумовно, Уряд не повинен стримувати наближення посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС до мінімальної заробітної, а тим більше допустити збільшення грошового розриву між цими показниками. Це негативно сприймається профспілками та працівниками бюджетної сфери.

З метою підвищення у 2013 році посадових окладів працівників бюджетної сфери та недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом працівника першого тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою Мінсоцполітики був підготовлений та поданий на розгляд Кабінету Міністрів України проект постанови, яким передбачалось встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС у розмірі 852 грн. та забезпечено диференціацією по тих розрядах ЄТС де посадові оклади розраховані таким чином менше мінімальної заробітної плати.

Крім того, проектом передбачається щокварталу розглядати результати виконання зведеного бюджету за попередній квартал та вносити пропозиції щодо підвищення заробітної плати у бюджетній сфері, у тому числі для державних службовців, зменшення

грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника першого тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою за наявності можливостей зведеного бюджету.

Проте, проект постанови був відкликаний на засіданні Кабінету Міністрів України 23 січня 2013 року.

**У зв'язку з цим, на даний час базовий посадовий оклад працівника першого тарифного розряду ЄТС залишається у розмірі, який був у грудні 2012 року - 839 грн., а працівникам 1-2 тарифного розряду має здійснюватись доплата до розміру мінімальної заробітної плати - 1147 гривень.**

Одночасно повідомляємо, що за інформацією Мінфіну (лист від 29.01.2013 № 31-07240-03-5/2649) встановлення з 1 квітня посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати затвердженої Законом України „Про Державний бюджет України на 2013 рік”, потребуватиме додаткових видатків з державного бюджету у сумі понад 39 млрд. гривень.

Реальні джерела покриття таких видатків відсутні. Відсутність додаткових ресурсів на забезпечення вказаного підвищення призведе до таких негативних наслідків як розбалансування бюджетів усіх рівнів, виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, відправлення працівників у примусові відпустки за власний рахунок або скорочення чисельності тощо, що викличе ще більшу напругу у суспільстві.

Тому, до питання встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС необхідно підходити виважено з урахуванням реальних можливостей бюджетів усіх рівнів на забезпечення оплати праці працівників бюджетних установ з урахуванням всіх обов'язкових виплат.

Сподіваємось на взаєморозуміння та конструктивну співпрацю у вирішенні питання підвищення заробітної плати та соціального захисту працівників бюджетної сфери.

**Заступник Міністра -**

**керівник апарату**

**В.Коломієць**