

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 16.09.2015 р. № 526/18/99-15

Департамент соціального страхування та партнерства Міністерства соціальної політики розглянув <...> лист <...> та повідомляє таке.

Обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням здійснюється відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 р. № 1266 (далі - Порядок), із змінами, викладеними в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 26.06.2015 р. № 439.

До набрання чинності (04.07.2015 р.) постановою Кабінету Міністрів України від 26.06.2015 р. № 439 заохочувальні та компенсаційні виплати разового характеру для обчислення середньої заробітної плати для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням враховувалися пропорційно відпрацьованому часу. У діючому Порядку відсутня норма щодо необхідності здійснення пропорційного розподілу таких виплат, якщо у розрахунковому періоді є календарні дні, не відпрацьовані з поважних причин.

Відповідно до абзацу другого пункту 3 Порядку місяці розрахункового періоду (з першого до першого числа), в яких застрахована особа не працювала з поважних причин, виключаються з розрахункового періоду.

Враховуючи викладене, якщо особа у цих місяцях отримала разову виплату, то сума

виплати не включається до розрахунку середньої заробітної плати для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням.

Враховуючи викладене, приклади розрахунку, наведені у вашому листі, відповідають чинному законодавству.

**Директор Департаменту соціального
страхування та партнерства**

О. Савенко