

## МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

### ЛИСТ

від 06.02.2015 р. № 64/18/99-15

Відповідно до абзацу першого пункту 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 р. № 1266 (далі - Порядок), середня заробітна плата застрахованої особи обчислюється виходячи з нарахованої заробітної плати за видами виплат, що включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, які визначаються згідно з нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до Закону України "Про оплату праці", та підлягають обкладанню податком на доходи фізичних осіб, з яких сплачувалися страхові внески до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Розрахунок середньоденної заробітної плати для призначення допомоги по вагітності та пологах визначено пунктом 14 Порядку. Для розрахунку допомоги по вагітності та пологах середньоденна заробітна плата обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період заробітної плати, з якої сплачувалися страхові внески, на кількість календарних днів за розрахунковий період (без урахування календарних днів, не відпрацьованих з поважних причин - тимчасова непрацездатність, відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та шестирічного віку за медичним висновком).

У разі коли застрахована особа частину місяця в розрахунковому періоді **не працювала із зазначених вище поважних причин**, для обчислення середньої заробітної плати

**лише заохочувальні та компенсаційні виплати, що мають разовий характер, та виплати, що не передбачені актами законодавства або що проводяться понад встановлені зазначеними актами норми,**

у такому місяці враховуються  
**пропорційно відпрацьованому часу**

**Директор Департаменту соціального  
страхування та партнерства**

**М. Осійчук**