

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 11.12.2014 р. N 286/10/136-14

Департамент стратегічного планування та аналізу Міністерства соціальної політики України розглянув запит щодо індексації заробітної плати і повідомляє.

Відповідно до пункту 4 Порядку проведення індексації грошових доходів населення (далі - Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р. N 1078 (із змінами), передбачено, що у разі коли особа працює неповний робочий час, сума індексації визначається із розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

Згідно з пунктом 5 Порядку у разі підвищення розмірів мінімальної заробітної плати, а також у разі зростання грошових доходів населення без перегляду їх мінімальних розмірів місяць, в якому відбулося підвищення, вважається базовим при обчисленні індексу споживчих цін для індексації грошових доходів населення. Індексція грошових доходів, отриманих громадянами за цей місяць, не провадиться. З наступного місяця здійснюється обчислення наростаючим підсумком індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації.

У разі коли грошовий дохід з урахуванням суми підвищення менше суми грошового доходу з урахуванням індексації до його підвищення, у базовому місяці сума загального доходу визначається з таким розрахунком, щоб сума грошового доходу з урахуванням індексації не перевищувала загального доходу до його підвищення. Приклад проведення індексації у разі підвищення доходів наведено в додатку 4 до Порядку.

Керуючись положенням зазначеного Порядку, надаємо відповіді на запитання.

1. Доплати, які не мають разового характеру і передбачені чинним законодавством, є об'єктами індексації і збільшення їх розміру впливає на визначення базового місяця.

У випадку якщо працівнику встановлено доплату за перевірку зошитів, за завідування кабінетом або за класне керівництво і ця доплата не має разового характеру виплати, то це впливає на визначення базового місяця при обчисленні індексу споживчих цін для проведення індексації.

2 - 7. Пунктом 7 Порядку визначено, що особі, яка працює за сумісництвом, видається на її вимогу довідка з основного місця роботи про розмір доходу, що підлягає індексації, та проіндексованого доходу. На підставі цієї довідки провадиться індексація доходів від роботи за сумісництвом у межах суми, що не перевищує прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, з урахуванням отриманої заробітної плати за основним місцем роботи.

Аналогічно індексуються доходи, які одержують громадяни на умовах погодинної оплати праці поза основним місцем роботи.

При цьому загальний дохід, який підлягає індексації, не має перевищувати розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб.

Враховуючи зазначене, якщо вчитель працює з неповним навантаженням та працює лаборантом на 0,25 ставки, то індексація має здійснюватись пропорційно відпрацьованому часу за кожною посадою окремо виходячи з прожиткового мінімуму для працездатної особи.

Якщо працівник працює на неповну ставку (0,5 ставки або 0,75 ставки) та викладає в цьому самому навчальному закладі, індексація здійснюється в аналогічному порядку.

У випадку якщо педагог працює в одній школі з педагогічним навантаженням 7 годин, а в

іншій школі - 11 годин, то сума індексації визначається за кожною посадою окремо виходячи з прожиткового мінімуму для працездатної особи і виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

Якщо працівник працює вихователем на 0,5 ставки та педагогом-організатором на 0,5 ставки, індексація здійснюється в аналогічному порядку.

У разі якщо методист відділу освіти працює на повну ставку та викладає в школі, індексація має здійснюватися за ставкою методиста в межах прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

У випадку якщо працівник працює завучем на 0,75 ставки та викладає в цьому самому навчальному закладі, то індексація має здійснюватись пропорційно відпрацьованому часу за кожною посадою окремо виходячи з прожиткового мінімуму для працездатної особи.

8. У випадку якщо викладач працює із неповним навантаженням, сума індексації визначається із розрахунку повного робочого часу в межах прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

**Заступник директора Департаменту
стратегічного планування та аналізу -
начальник відділу**

Н. Підлужна