

## **МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

### **ЛИСТ**

**від 19.01.2012 р. N 26/18/99-12**

### **Щодо оплати листка непрацездатності**

Департамент соціального страхування та партнерства Міністерства соціальної політики розглянув лист та повідомляє.

Відповідно до статті 35 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням" оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, здійснюється за рахунок коштів роботодавця у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Порядком оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів підприємства, установи, організації, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 р. N 439, встановлено, що оплата днів тимчасової непрацездатності застрахованій особі провадиться за основним місцем роботи у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати за робочі дні (години) згідно з графіком роботи, що припадають на дні тимчасової непрацездатності.

**Отже, у випадку коли на перші п'ять днів тимчасової непрацездатності припадає один робочий день за графіком роботи працівника, як зазначено у листі, за рахунок коштів роботодавця здійснюється оплата працівнику одного дня**

**тимчасової непрацездатності.**

Заступник директора Департаменту  
соціального страхування та  
партнерства - начальник відділу

М. Зацерковний