

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 01.02.2018 р. N 175/0/101-18

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист та в межах компетенції повідомляє.

Пунктом 11 додатка до Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій, затвердженого наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.93 р. N 43 (далі - наказ), встановлено, що не є сумісництвом інша робота, яка виконується в тому разі, коли на основній роботі працівник працює неповний робочий день і відповідно до цього отримує неповний оклад (ставку), якщо оплата його праці по основній та іншій роботі не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем роботи.

Тобто якщо оклад працівника за основним місцем роботи, наприклад, становить 7000 грн, а за іншим місцем роботи 2500 грн і він працює на 0,5 ставки і за основним, і за іншим місцем роботи, нарахована йому заробітна плата за основним місцем роботи становитиме 3500 грн, а за іншим - 1862 грн (1250 грн + 612 грн). Оскільки оплата його праці по основній та іншій роботі не перевищує повного окладу за основним місцем роботи, то зазначена робота не є сумісництвом згідно з вищезазваним пунктом наказу.

Якщо оклад працівника за основним місцем роботи, наприклад, становить 3500 грн, а за іншим місцем роботи 2500 грн і він працює на 0,5 ставки і за основним, і за іншим місцем роботи, нарахована йому заробітна плата за основним місцем роботи становитиме 1862 грн і за іншим - 1862 грн (1250 грн + 612 грн). Оскільки оплата його праці по основній та іншій роботі перевищує повний оклад за основним місцем роботи, то зазначена робота є сумісництвом.

Директор Департаменту

О. Товстенко