

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 07.07.2016 р. N 888/13/84-16

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист щодо порядку обчислення середньої заробітної плати, яка зберігається за працівниками, які були призвані під час мобілізації, на особливий період, та які підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом, та повідомляє.

Частиною четвертою статті 119 Кодексу законів про працю України визначено, що за працівниками, які були призвані під час мобілізації, на особливий період, та які підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом, але не більше ніж на строк укладеного контракту, зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб - підприємців, в яких вони працювали на час призову.

Слід зазначити, що працівник, якого було призвано під час мобілізації, на особливий період, **може укласти контракт на продовження військової служби**, не звільняючись з військової служби. У цьому випадку

не відбулось звільнення

працівника, який був призваний під час мобілізації, на особливий період, з військової служби, а отже, йому

продовжує зберігатись попередній середній заробіток

Якщо працівник, якого було призвано під час мобілізації, на особливий період, **був звільн**

ений з військової служби

, і

через певний проміжок часу уклав контракт на продовження військової служби

, у цьому випадку йому необхідно розраховувати

новий середній заробіток

з урахуванням положень Порядку обчислення середньої заробітної плати,
затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95 р. N 100.

Директор Департаменту

О. Товстенно